

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНСКИХ НАУК
НАУЧНЫЙ СОВЕТ
«МЕДИКО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ»

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ
ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ
ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА,
ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ**

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

МОСКВА - 2011

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНСКИХ НАУК

НАУЧНЫЙ СОВЕТ
«МЕДИКО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Научного Совета
Академик РАМН




Н.Ф.Измеров
«29» сентября 2011 г.

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ
ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ
ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА,
ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ**

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

МОСКВА - 2011

Методическое пособие «Государственный надзор и контроль за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием» подготовлено при участии сотрудников НИИ медицины труда РАМН.

Авторы:

д.м.н., профессор Пилат Т.Л., д.б.н., профессор Кузьмина Л.П., д.м.н., профессор Измерова Н.И., к.м.н. Волкова Л.Ю., к.м.н. Овсянникова М.В., к.м.н. Коляскина М.М., Боловин Д.В.

Рецензенты:

Н.С. Соркина – к.м.н., ведущий научный сотрудник отделения заболеваний внутренних органов клиники НИИ МТ РАМН.

А.Ю. Широков – к.м.н., зав. кафедрой гигиены, эпидемиологии и экологии человека ФГОУ ДПО «Институт повышения квалификации ФМБА России».

Методическое пособие предназначено для специалистов, занимающихся вопросами организации лечебно-профилактического питания на промышленных предприятиях, управлениях и учреждениях Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, инспекторов Гострудинспекций, специалистов по медицине труда, охране труда, врачей-профпатологов лечебно-профилактических учреждений, центров профпатологии, кафедр и клиник профпатологии, медицинских образовательных и научных учреждений, специалистов медико-санитарных частей, специалистов по лечебно-профилактическому питанию, а также всех заинтересованных лиц.

НИИ медицины труда РАМН, 2011 г.

Настоящее методическое пособие не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения НИИ медицины труда РАМН.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. О порядке выдачи лечебно-профилактического питания работникам при вредных и особо вредных условиях труда.....	6
Приказ Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. №45н.....	9
Приказ Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. №46н.....	18
3. Порядок осуществления государственного надзора и контроля за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.....	25

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Для профилактики профессиональных заболеваний на промышленных предприятиях проводятся комплексные технические, технологические, санитарные и другие мероприятия, направленные на ограничение неблагоприятного воздействия на рабочих вредных факторов производственной среды.

Вместе с тем, с помощью указанных мероприятий не всегда представляется возможным полностью исключить или обеспечить постоянное соблюдение предельно допустимых концентраций вредных химических и физических факторов на производстве. В этих условиях особо возрастает значение гигиенических и медико-биологических мероприятий, среди которых важное место отводится диетическому (лечебному и профилактическому) питанию.

В соответствии со статьей 222 Трудового Кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Это означает законодательно закрепленную выдачу:

- молока и других равноценных пищевых продуктов;
- пектина и пектинсодержащих продуктов;
- специальных рационов лечебно-профилактического питания;
- витаминных препаратов.

Следует отметить, что лечебно-профилактическое питание при вредных условиях труда не противопоставляется непрерывному совершенствованию технологии производства и техники безопасности.

Исполнение требований вышеуказанной статьи Трудового Кодекса Российской Федерации является важным условием для успешного прохождения предприятием аттестации рабочих мест по условиям труда, что регламентировано во введенном в действие с 01.09.2011г. приказе Минздравсоцразвития России №342н от 26 апреля 2011г. «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте 9 июня 2011, № 20963). Новый порядок существенно отличается от действовавшего, прежде всего тем, что впервые введен институт независимости аттестующей организации по отношению к работодателю. Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов. Ее результат - определение классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам, включающих выдачу молока или других

равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактическое питание. Результаты аттестации используются, в том числе, в целях информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях.

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет Федеральная инспекция труда согласно ст. 353 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Осуществляются следующие формы проверок: плановые и внеплановые, документарные и выездные.

Согласно п 8 ст. 9 Закона № 294-ФЗ от 26.12.2008 г., основанием для включения плановой проверки в ежегодный план проведения плановых проверок является истечение трех лет со дня:

- государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя;
- окончания проведения последней плановой проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя;
- начала осуществления юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем предпринимательской деятельности в соответствии с представленным в уполномоченный Правительством Российской Федерации в соответствующей сфере федеральный орган исполнительной власти уведомлением о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности в случае выполнения работ или предоставления услуг, требующих представления указанного уведомления.

Все плановые проверки деятельности организации на предмет соблюдения трудового законодательства в области охраны труда должны включать, в том числе, надзор и контроль за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Кроме этого, Государственная инспекция труда (Роструд) правомочна осуществлять проверки по любым фактам, относящимся к несоблюдению правил выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов.

Плановые мероприятия на предмет соблюдения трудового законодательства в области охраны труда осуществляются в соответствии с планом, разрабатывае-

мым начальником управления, осуществляющего контроль по вопросам охраны труда.

В отношении одного юридического лица плановое мероприятие по контролю и надзору за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по каждому месту проводится не более чем один раз в три года.

Постановлением Правительства Российской Федерации может быть установлена иная периодичность плановых мероприятий по контролю, определенная Правительством Российской Федерации.

Внеплановые проверки по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда также могут включать в себя надзор и контроль за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Согласно п. 2 ст. 10 Закона № 294-ФЗ от 26.12.2008 г., основанием для проведения внеплановой проверки является:

- истечение срока исполнения юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований, установленных муниципальными правовыми актами;
- нарушение прав потребителей (в случае обращения граждан, права которых нарушены).

По результатам проверки должностными лицами Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, составляется акт по установленной форме в двух экземплярах.

В связи с этим, очевидна необходимость минимизации ошибок при проведении вышеуказанных мероприятий по обеспечению работников лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. В настоящее время разработаны новые «Методические рекомендации, определяющие порядок осуществления надзора и контроля за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами», опубликованные на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (<http://www.rostrud.ru/documents/>) 08.11.2011г.

2. О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ РАБОТНИКАМ ПРИ ВРЕДНЫХ И ОСОБО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Выдача молока или равноценных пищевых продуктов работающим во вредных условиях труда.

С 20-х годов прошлого века в производствах, связанных с опасностью профессионального отравления, рабочим в качестве нейтрализующего вещества и противоядия выдавалось молоко. В дальнейшем молоко стало рассматриваться как универсальный антитоксический продукт при работе во вредных условиях воздействия разнообразных вредных промышленных веществ (А.Н. Сысин с соавт., 1929; А.Ю. Грубина с соавт., 1959; З.Х. Диланян, 1958).

Однако выдача молока как детоксиканта, способствующего выведению вредных веществ из организма, всегда являлась спорной (М.С. Маршак, 1967). Уже в двадцатых годах прошлого века пришли к выводу, что значение молока при производственных вредностях заключается не в универсальном и специфическом действии его как противоядия при хронических профессиональных отравлениях, а, скорее, как пищевого продукта, обладающего способностью укреплять наш организм и повышать его сопротивляемость (Т.А. Шабад, 1932). Исследования, проведенные Я.И. Кухта и С.Ю. Пошерстник (1934) установили, что употребление молока не влияет на развитие экспериментального свинцового отравления и не изменяет развитие картины свинцовой интоксикации.

По данным А.Ю. Грубиной с соавт. (1959), еще в 1935 г. Ленинградское физиологическое общество на основе имеющихся наблюдений пришло к выводу, что молоко не может рассматриваться как нейтрализующий фактор и не может служить противоядием при профессиональных отравлениях. Молоко, являясь исключительно полноценным пищевым продуктом, имеет лишь определенное значение для повышения общих сил организма и его сопротивляемости и с этой стороны подлежит использованию.

Аналогичного мнения придерживался М.С. Маршак (1965): «Молоко – исключительно полноценный пищевой продукт. Вместе с тем, молоко не может рассматриваться как специфически действующий нейтрализующий продукт, предупреждающий производственные отравления».

По мнению В.А. Тутельяна с соавт. (1987), применение молока или любого другого отдельного продукта вне учета общей структуры суточного рациона или хотя бы основного суточного приема пищи не может обеспечить профилактический эффект, поскольку он определяется химическим составом суточного рациона питания и, главным образом, содержанием веществ, обладающих протекторным действием. Кроме того, молоко, в состав которого хотя и входят легкоусвояемые

компоненты пищи, не является достаточно хорошим источником защитных веществ (серосодержащих аминокислот, витаминов, влияющих на процессы биотрансформации чужеродных веществ, процессы перекисного окисления и т.п.).

Для значительного ряда работающих существуют определенные противопоказания для применения молока, что значительно осложняет проведение лечебно-профилактических мероприятий (С.Л. Бахна с соавт., 1985; Р.Б. Давидов с соавт., 1968; В.П. Соколовский с соавт., 1968; В.Г. Лифляндский, 2003; Т.Л. Пилат, 2006):

- молоко нельзя применять при отравлении ядами, растворимыми в жирах (фосфор, карболовая кислота);
- использование жиров в составе необезжиренного молока ускоряет всасывание свинца, углеводов и их галопроизводных из пищеварительного тракта; усиливает отравление нитробензолом и тринитробензолом;
- невозможен прием молока при лактазной недостаточности (селективная мальабсорбция или гиполактазия);
- противопоказан прием молока при аллергии к нему (до 30%);
- нельзя принимать молоко при колитах и гастритах с пониженной кислотностью желудочного сока; после оперативного лечения язвенной болезни;
- следует ограничивать прием молока при отечно-альбуминурическом типе хронического нефрита, при амилоидно-липидном нефрозе;
- не следует запивать молоком препараты железа, применяющиеся при лечении анемии;
- не рекомендуется принимать ряд антибиотиков (ампициллин, демеклоциклин, метациклин, миноциклин, наликсидин, норфлоксацин, окситетрациклин, офлоксацин, нефлоксацин, пипемид, розоксацин, тетрациклин) совместно с молоком и молочными продуктами;
- вместе с молочными продуктами нельзя вводить в организм препараты для лечения остеопороза: клодрон, этидрон, памидрон, тилудрон, фторид и фторофосфат натрия, различные препараты кальция (Т.Э. Вяли с соавт., 1984; В.П. Соколовский с соавт., 1968).

По данным А.И. Когутич с соавт. (1989), при заболевании органов пищеварения 55,6% исследуемых не переносили молоко в той или иной форме: 45,7% не переносили свежее молоко; 8,8% не переносили молочнокислые продукты, причем у больных с патологией гепатобилиарной системы переносимость молока встречается чаще, чем у больных с другой патологией. Больные с хроническим энтероколитом не переносят молоко и кисломолочные продукты, и у 55% из них выявлен дефицит лактазы слизистой тонкого кишечника (А.Я. Губеркриц с соавт., 1975; В.И. Кулямин, 1971). 14% взрослых ленинградцев имели первичный дефи-

цит лактазы, и 22,3% взрослых страдали вторичной лактазной недостаточностью на фоне заболеваний желудочно-кишечного тракта энтероколитов, язвенных колитов, хронических гастритов, язвенных болезней желудка и 12-перстной кишки (Л.И. Валенкевич, 1980). Приведенные данные свидетельствуют о том, что многие работники, занятые при вредных условиях труда, не могут употреблять молоко по медицинским показаниям.

Проблемы с организацией выдачи молока рабочим и служащим на производстве появились с самого начала его использования. Нецелевое использование спецмолока, а также практиковавшиеся горячие завтраки лечебно-профилактического питания, выдаваемые рабочим за счет государства, расценивались как добавочная зарплата, реализуемая в виде продуктов питания (А.Ю. Грубина с соавт., 1959). Данная проблема актуальна и сегодня. Рабочие уносят молоко в семью и у администрации предприятий нет рычагов, используя которые, они могли бы обязать рабочих выпивать молоко на работе.

Помимо этого, применение молока сопровождается целым рядом проблем, которые не позволяют рассматривать его как полноценный универсальный продукт, предназначенный к использованию на предприятиях. Среди проблем использования молока следует выделить следующие:

- короткие сроки хранения пастеризованного молока;
- потеря свойств молока при его стерилизации и его высокая стоимость;
- наличие на рынке значительного количества восстановленного молока со сниженными биологическими и вкусовыми свойствами;
- необходимость соблюдения специализированных условий при транспортировке, хранении и выдаче молока и кисломолочных продуктов на предприятии;
- вопросы организации полноценного лечебно-профилактического питания в нестационарных условиях, разрушение на некоторых предприятиях инфраструктуры, необходимой для организации лечебно-профилактического питания и др.;
- сложности при выдаче молока на отдаленных участках.

Молоко и молочные продукты могут быть благоприятной средой для переноса возбудителей разнообразных болезней (В.М. Богданов, 1949; В.М. Богданов с соавт., 1967; Е.Ф. Калинин, 1931; Л.Г. Подунова, 1989; Д.П. Никитина с соавт., 1990). Через молоко могут передаваться болезни, вызываемые энтеровирусами, инфекционный гепатит, ящур, туберкулез, бруцеллез, лейкоз, сибирская язва, мастит, сальмонеллез, бактериальная дизентерия, стафилококковый энтеротоксический гастроэнтерит, стрептококковые инфекции, брюшной тиф, холера, коли-инфекции, болезни, вызываемые энтеропатогенными штаммами кишечной палочки,

гельминтозы (энтеробиоз, тениидозы) и др. (Л.Г. Васильева с соавт., 1990).

Имеются многочисленные данные о наличии в цельном молоке повышенных количеств ксенобиотиков, радионуклидов, пестицидов и др. При существующих условиях транспортировки и хранения молока оно может выступать в роли источника пищевых токсикоинфекций.

Для решения некоторых из этих проблем еще в 1957 году были приняты первые санитарные правила по устройству и содержанию молокоперерабатывающих предприятий на промышленных предприятиях. Однако и сегодня, по имеющимся наблюдениям, рабочим иногда выдается некачественное молоко, молоко с истекшим сроком годности, с нарушением правил транспортировки, хранения и выдачи, выдаются сливки вместо молока и т.д.

Все вышесказанное обусловило необходимость использования кроме молока для выдачи работникам при вредных условиях других равноценных пищевых продуктов. В 1987 было принято постановление, в котором наряду с молоком появилась возможность рабочим и служащим выдавать другие равноценные пищевые продукты. Это позволило начать подбор специальных продуктов с детоксицирующей направленностью действия для вредных условий труда.

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ ОТ 16 ФЕВРАЛЯ 2009 Г. № 45Н

Со 2 июня 2009 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов». Этим приказом были утверждены:

1. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, согласно приложению № 1;
2. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно приложению № 2;

3. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно приложению № 3.

Приложение № 1
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 45н

**НОРМЫ И УСЛОВИЯ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ
ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ВМЕСТО МОЛОКА**

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст. 4844) на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко <*> или другие равноценные пищевые продукты.

<*> Далее по тексту под термином "молоко" понимаются молоко, молоко питьевое, определенные Федеральным законом от 12 июня 2008 г. № 88-ФЗ "Технический регламент на молоко и молочную продукцию" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 24, ст. 2801).

2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Перечень), приведенного в приложении № 3, и уровни которых превышают установленные нормативы.

3. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

4. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

5. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

6. Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин.

7. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в Таблице 1.

8. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

9. Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

10. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 2.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

11. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты не выдаются.

12. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

13. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются:

(абзац введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)
наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном на момент вступления в силу данного Приказа порядке <*>, которые подтверждают отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам, указанным в Перечне;
(абзац введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

<*> Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 569 "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" *(зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2007 г. № 10577).*

(сноска введена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)
согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии у работодателя) на прекращение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не выявлено наличия предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов или превышения установленных нормативов по указанным в Перечне и выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам.
(абзац введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

При отсутствии у работодателя данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда или невыполнении им вышеперечисленных требований сохраняется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, действовавший до вступления в силу данного Приказа.

(абзац введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н)

14. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора.

Таблица 1

НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ВМЕСТО МОЛОКА

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

Приложение № 2
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 45н

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст. 4844) выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

4. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включаются в коллективный договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

5. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Приложение № 3
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 45н

ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ КОТОРЫХ В ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ЦЕЛЯХ РЕКОМЕНДУЕТСЯ УПОТРЕБЛЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

С перечнем можно ознакомиться на сайте Минздравсоцразвития (<http://www.minzdravsoc.ru/docs>) или сайте ООО «ЛЕОВИТ нутрио» (http://www.vitaPRO.ru/news_78.html)

Продукты диетического (лечебного и профилактического) питания компании «ЛЕОВИТ нутрио».

Компенсационные выплаты являются формальным решением, не гарантирующим обеспечение профилактического детоксикационного эффекта для работников, занятых при вредных условиях труда, обеспечивающего сохранение здоровья и снижения риска развития профессиональной патологии.

Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда, выпускаемые компанией «ЛЕОВИТ нутрио», являются эффективным и доступным способом детоксикации.

Продукты детоксикационного питания влияют на метаболизм ксенобиотиков в организме за счет отдельных нутриентов, оказывающих протекторный эффект при воздействии химических соединений или вредного влияния физических факторов.

В состав детоксикационных лечебно-профилактических продуктов включаются витамины, в том числе антиоксиданты, пищевые волокна – энтеросорбенты, минеральные и биологически активные вещества, участвующие в I и II фазах обезвреживания токсических веществ в организме.

Кисель ягодный или фруктовый «При вредных условиях труда» для замены молока – продукт детоксикационного питания, предназначенный для равноценной замены молока на работах с вредными условиями труда. Производится на основе натуральных фруктов, овощей, ягод, лекарственных растений, специй, злаков, с добавлением физиологически обоснованного количества витаминов и минеральных веществ. Обладают клинически подтвержденным детоксикацион-

ным, антиоксидантным, гепатопротекторным действием с целью снижения риска развития профессиональных и общесоматических заболеваний работников.

Кисель с пектином «При вредных условиях труда» для выдачи 2 г пектина – продукт детоксикационного питания, предназначенный для выдачи пектина работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов. Производится на основе натуральных фруктов, ягод, овощей, специй, злаков, с добавлением регламентированного законодательством количества пектина (2 г). Дополнительная выдача пектина играет существенную роль в нивелировании негативного влияния производственных вредностей и факторов окружающей среды.

Кисель ягодный или фруктовый «При вредных условиях труда» для замены молока и выдачи 2 г пектина – продукт детоксикационного питания, выдаваемый на работах при постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов. Производятся на основе натуральных фруктов, овощей, ягод, лекарственных растений, специй, злаков, с добавлением физиологически обоснованных количеств витаминов и минеральных веществ, а также регламентированного законодательством количества пектина (2 г). Применение полифункциональных продуктов обеспечивает снижение риска развития профессиональных заболеваний работников за счет детоксикационного, антиоксидантного и гепатопротекторного действия.

Лечебно-профилактическое питание при особо вредных условиях труда.

Первое упоминание о горячих завтраках, выдаваемых бесплатно на производстве при вредных условиях труда, имело место в начале тридцатых годов (Т.А. Шабад, 1932). В годы Великой Отечественной Войны наряду с молоком на многих предприятиях, главным образом химической промышленности, работающим стали бесплатно выдавать специальное питание – горячие завтраки и обеды по трем определенным нормам продуктов различной стоимости. По существу, это было дополнительное питание, бесспорно важное в период продовольственных затруднений военных лет, но не носившее характера лечебно-профилактического (А.Ю. Грубина с соавт., 1959).

В последующие годы Институтом питания АМН СССР совместно с Институтом гигиены труда и профессиональных заболеваний АМН СССР были научно обоснованы основные принципы лечебно-профилактического питания, которые легли в основу разработки специальных рационов ЛПП.

Лечебно-профилактическое питание должно:

- повышать защитные функции физиологических барьеров организма, препятствуя проникновению чужеродных химических, радиоактивных, биологических и других веществ внутрь организма или воздействию не-

благоприятных физических факторов производства. Это достигается путем включения в рацион пищевых продуктов, которые способствуют усилению функции сальных желез, нормализации проницаемости кожи, слизистой оболочки верхних дыхательных путей и желудочно-кишечного тракта, улучшает перистальтику кишечника, снижению активности гнилостной микрофлоры и др.;

- регулировать процессы биотрансформации промышленных ядов, эндотоксинов и других ксенобиотиков путем окисления, метилирования, дезаминирования и других биохимических реакций, направленных на образование в организме менее токсичных, менее вредных метаболитов или, наоборот, блокировать, тормозить эти реакции, если возникают продукты обмена, токсичнее и опаснее исходных;
- активизировать процессы связывания и выведения из организма ядов или их неблагоприятных продуктов обмена;
- улучшать функциональное состояние пораженных органов и систем организма или органов, на которые преимущественно могут воздействовать вредные факторы производства. Например, при интоксикации трихлорэтиленом преимущественно поражается нервная система, поэтому в рацион вводят витамины Bs и PP, которые оказывают благоприятное действие на функцию центральной и периферической нервной системы;
- повышать антиоксидантную функцию отдельных органов и систем организма (печени, легких, кожи, почек и др.). Так, при воздействии гепатотропных ядов, в рацион необходимо вводить продукты, богатые липотропными веществами (метионин, цистеин, лецитин, пиридоксин, полиненасыщенные жирные кислоты и др.);
- компенсировать под действием вредных производственных факторов и среды обитания (или в результате патологических процессов) развитие острых или хронических болезней, появление дефицита определенных пищевых веществ, особенно тех, которые недостаточно или вообще не синтезируются в организме (незаменимые аминокислоты, полиненасыщенные жирные кислоты, витамины, микроэлементы и др.);
- исключить продукты, усиливающие неблагоприятное действие производственных факторов или усугубляющих патогенетические факторы риска возникновения болезней;
- оказывать благоприятное действие на ауторегуляторные реакции организма, в особенности на нервную и эндокринную регуляцию иммунной системы, обмен веществ и др.;

- способствовать повышению общей сопротивляемости организма и его адаптационных резервов, улучшению самочувствия, повышению работоспособности, снижению общей и профессиональной заболеваемости.

По мере совершенствования знаний в области токсикологии вредных факторов производственной среды и о защитном действии продуктов питания и компонентов, входящих в их состав, постоянно вносятся изменения в рационы лечебно-профилактического питания.

Разработка патогенетически обоснованного лечебно-профилактического питания должна основываться на индивидуальном учете показателей здоровья, профессионального фактора, энергетических затрат, состояния среды обитания, климата, национальных особенностей питания, факторов риска развития острой и хронической патологии.

Организация лечебно-профилактического питания на предприятии достаточно сложный организационный процесс. На сегодняшний день не разработаны и не введены в практику меню-раскладки, в связи с этим разработка ежедневных рационов лечебно-профилактического питания возлагается на работников столовых, что требует дополнительного регулярного внимания со стороны руководства и профсоюзов предприятий за исполнением действующего законодательства. Нарушения в норме выдачи продуктов в соответствии с утвержденными рационами лечебно-профилактического питания позволяют ставить вопрос о правомерности отнесения затрат на себестоимость и правильности начисления налогов.

При этом меню-раскладки рационов лечебно-профилактического питания разрабатываются специалистами-диетологами в области лечебно-профилактического питания с обеспечением калорийности, пищевой и биологической ценности, а также с учетом детоксикационных свойств определенных групп продуктов питания.

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ ОТ 16 ФЕВРАЛЯ 2009 Г. № 46Н

Со 2 июня 2009 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Этим приказом были утверждены:

1. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда согласно приложению № 1;
2. Рационы лечебно-профилактического питания согласно приложению № 2;
3. Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов согласно приложению № 3;
4. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания согласно приложению № 4.

Приложение № 1
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 46н

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ В СВЯЗИ С ОСОБО ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

С перечнем можно ознакомиться на сайте Минздравсоцразвития (<http://www.minzdravsoc.ru/docs>) или сайте ООО «ЛЕОВИТ нутрио» (http://www.vitaPRO.ru/news_78.html)

Приложение № 2
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 46н

РАЦИОНЫ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ

С рационами лечебно-профилактического питания можно ознакомиться на сайте Минздравсоцразвития (<http://www.minzdravsoc.ru/docs>) или сайте ООО «ЛЕОВИТ нутрио» (http://www.vitaPRO.ru/news_78.html)

Приложение № 3
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 46н

НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ВИТАМИННЫХ ПРЕПАРАТОВ

Категории работников, которым должны выдаваться витаминные препараты	Наименование витаминов	Дневная доза в миллиграммах
1. Работники, профессии и должности которых предусмотрены в подразделах 1, 2 и 3 раздела VIII и в подразделе 6 раздела IX перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, подвергающиеся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению: а) непосредственно занятые на работах в доменном, сталеплавильном, ферросплавном, прокатном и трубном производствах в организациях черной металлургии б) машинист ошпарочного агрегата и пекарь, занятые в хлебопекарном производстве	Витамин А	2
	Витамин В1	3
	Витамин В2	3
	Витамин С	150
	Витамин РР	20
2. Работники, профессии и должности которых предусмотрены в разделе IX перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, занятые в табачно-махорочном производстве, подвергающиеся воздействию пыли, содержащей никотин	Витамин В1	2
	Витамин С	150

Приложение № 4
к Приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 16 февраля 2009 г. № 46н

ПРАВИЛА БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

2. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в соответствии с настоящими Правилами в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний.

3. Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых это питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (далее - Перечень), приведенном в приложении N 1, независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм и форм собственности работодателей.

Наименования профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и других служащих, предусмотренных в Перечне, указаны согласно соответствующим выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

4. Изменения и дополнения в вышеуказанный Перечень могут вноситься на основании предложений федеральных органов исполнительной власти и (или) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений профсоюзов и объединений работодателей с предоставлением соответствующих обоснований.

5. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

6. Лечебно-профилактическое питание выдается также:

а) работникам, привлекаемым к выполнению предусмотренных Перечнем работ на полный рабочий день, и работникам, занятым на строительных, строительномонтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах полный рабочий день в предусмотренных Перечнем производствах, в которых лечебно-профилактическое питание выдается основным работникам и ремонтному персоналу;

б) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и выполняющим работу вахтовым методом;

в) работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации в цехе (на участке) организации, для работников которого Перечнем предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания;

г) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального

заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;

д) работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и на срок не более одного года временно переведенным на другую работу в связи с установлением признаков профессионального заболевания, связанного с характером работы;

е) женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

Если беременные женщины, имевшие право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, в соответствии с медицинским заключением переводятся на другую работу с целью устранения влияния вредных производственных факторов до наступления отпуска по беременности и родам, лечебно-профилактическое питание выдается им в течение всего периода с момента перевода на другую работу до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет.

7. Выдача лечебно-профилактического питания производится перед началом работы в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов (для труднодоступных регионов при отсутствии столовых) перед началом работы. В отдельных случаях выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв допускается по согласованию с медико-санитарной службой работодателя, а при ее отсутствии – с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Работающим в условиях повышенного давления (в кессонах, лечебных барокамерах, на водолазных работах) лечебно-профилактическое питание должно выдаваться после вышлюзования.

8. Лечебно-профилактическое питание не выдается:

- а) в нерабочие дни;
- б) в дни отпуска, кроме предусмотренного подпунктом е) пункта 6 Правил;
- в) в дни служебных командировок;
- г) в дни учебы с отрывом от производства;
- д) в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена;
- е) в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;
- ж) в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;
- з) в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

9. Работникам, занятым в производствах, профессиях и должностях, перечисленных в подразделах 1, 2, 3 раздела VIII и в подразделах 6, 7 раздела IX Перечня, выдаются бесплатно только витаминные препараты в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

10. При невозможности получения лечебно-профилактического питания в столовой, буфете, ином пункте питания имеющими на это право работниками и женщинами в период отпусков по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до полутора лет (включая период выполнения беременными женщинами работ, куда они переведены с целью устранения воздействия вредных производственных факторов) вследствие состояния здоровья или отдаленности места жительства допускается в период временной нетрудоспособности или инвалидности вследствие профессионального заболевания выдача им лечебно-профилактического питания на дом в виде готовых блюд или вахтовых рационов по соответствующим справкам медико-санитарной службы работодателя, а при ее отсутствии – территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Вахтовые рационы должны соответствовать рационам лечебно-профилактического питания (приложения №№ 2 и 3) по химическому составу и калорийности продуктов и содержать дополнительно выдаваемые витамины.

В других случаях выдача на дом готовых блюд лечебно-профилактического питания не допускается.

11. Не допускается выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя.

Порядок возмещения работникам не полученного своевременно лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя разрабатывается с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включается в коллективный (трудовой) договор.

12. Организации общественного питания, где производится выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов, должны соответствовать действующим нормативным правовым актам в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

13. Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов производится в соответствии с утвержденными рационами лечебно-профилактического питания, приведенными в приложениях №№ 2 и 3.

Дополнительная выдача витаминных препаратов в рационах лечебно-профилактического питания производится в составе обогащенных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда соответствующих рационов (приложения №№ 2 и 3).

В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно-профилактического питания, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемых в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Допускается выдача третьих блюд рационов лечебно-профилактического питания (чай, соки фруктовые и т.п.) в виде продуктов обогащенного состава – продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда, соответствующих рационам (приложение №№ 2 и 3), на основании заключения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

14. Выдача витаминных препаратов производится в составе продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда организациями общественного питания, в соответствии с утвержденными нормами и с учетом питьевого режима работников, подвергающихся воздействию высокой температуры окружающей среды и интенсивному теплооблучению.

15. Ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

16. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится.

17. Ответственность за обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием и за соблюдение настоящих Правил возлагается на работодателя.

18. Контроль за организацией выдачи лечебно-профилактического питания имеющим на это право работникам осуществляется государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, соответствующими профсоюзными или иными представительными органами работников.

Продукция компании «ЛЕОВИТ нутри» для обеспечения работников занятых при особо вредных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием.

В настоящее время для дополнительной выдачи витаминов в составе рационов лечебно-профилактического питания компанией «ЛЕОВИТ нутри» выпускаются

напитки, обладающие подтвержденным детоксикационным действием.

Кисели и компоты «При вредных условиях труда» (рационы 1, 3, рацион 2, рацион 4, 5) – продукты детоксикационного питания, предназначенные для выдачи в составе соответствующих рационов лечебно-профилактического питания на работах с особо вредными условиями труда. Производятся на основе натуральных фруктов, ягод, овощей, специй, злаков, с добавлением регламентированного законодательством количества витаминов. Обладают клинически подтвержденным эффектом по нивелированию неблагоприятного влияния производственных факторов на организм работающих с целью снижения риска развития профессиональной патологии.

Для дополнительной выдачи витаминов и обеспечения питьевого режима работающих при воздействии высоких температур и интенсивном теплооблучении выпускается напиток «Витаминный» – продукт детоксикационного питания. Производят напиток на основе натуральных овощей, специй, лекарственных растений с добавлением регламентированного законодательством количества витаминов. Продукт обладает антиоксидантным, тонизирующим и антигипоксическим действием на организм с целью снижения риска развития профессиональных и общесоматических заболеваний работников.

В соответствии с Приказом № 46н от 16 февраля 2009 компанией «ЛЕОВИТ нутри» разработаны вахтовые рационы лечебно-профилактического питания. По химическому составу специализированные рационы полностью соответствуют рационам лечебно-профилактического питания, выдаваемым при особо вредных условиях труда и в соответствии с нормативными документами, регламентирующими их выдачу. Специализированные рационы укомплектованы определенным набором продуктов, способных оказывать на организм детоксикационное и протекторное действие, а также способствовать снижению риска развития заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью.

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ, МОЛОКОМ ИЛИ ДРУГИМИ РАВНОЦЕННЫМИ ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ

Для осуществления эффективного контроля реализации Трудового законодательства в области обеспечения работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами 8 ноября 2011 года Федеральной службой

по труду и занятости опубликованы «Методические рекомендации, определяющие порядок осуществления надзора и контроля за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами».

Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания помощи государственным инспекторам труда Гострудинспекций по организации и проведению проверок, касающихся соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Согласно статье 360 Трудового кодекса Российской Федерации государственные инспекторы труда в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводят плановые и внеплановые проверки на всей территории Российской Федерации любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц) в порядке, установленном федеральными законами с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

Порядок проведения проверки регламентируется Федеральным законом от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон № 294-ФЗ).

Планирование мероприятий по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами

Планирование мероприятий по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по обеспечению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, включая формирование ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в Гострудинспекциях осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Феде-

рального закона № 294-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 489 «Об утверждении правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и организационно-распорядительными документами Роструда.

Формирование предложений в ежегодный план проверок по обеспечению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, осуществляется уполномоченными должностными лицами Гострудинспекций по результатам проведенного анализа представленных работодателями материалов по обеспечению работников лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Предложения в проект ежегодного плана проверок должны содержать следующие сведения:

- наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя), деятельность которого подлежит проверке;
- адрес фактического осуществления деятельности (субъект Российской Федерации, поселение, наименование улицы, номер дома);
- основной государственный регистрационный номер;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- цель проведения проверки;
- основание проведения проверки (дата государственной регистрации, дата окончания последней проверки, дата начала осуществления предпринимательской деятельности в соответствии с представленным уведомлением о начале предпринимательской деятельности);
- дата начала проведения проверки;
- срок проведения плановой проверки;
- форма проведения проверки (документарная, выездная, документарная и выездная);
- наименование органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, с которым проверка проводится совместно.

Сформированные предложения в ежегодный план проверок не позже 5 августа представляются уполномоченными должностными лицами Гострудинспекции на рассмотрение руководителям структурных подразделений (вышестоящим должностным лицам).

Руководители структурных подразделений (вышестоящие должностные лица) Гострудинспекции, уполномоченные на осуществление государственного контроля

(надзора) в установленной сфере деятельности, рассматривают и согласовывают представленные предложения в ежегодный план проверок и до 10 августа направляют обобщенные предложения в структурное подразделение (должностному лицу) Гострудинспекции, обеспечивающее формирование проекта ежегодного плана проверок.

Структурные подразделения (должностные лица) Гострудинспекции, обеспечивающие формирование проекта сводного ежегодного плана проверок, обобщают представленные предложения, формируют проект ежегодного плана проверок и до 15 августа представляют его на рассмотрение заместителям руководителя Гострудинспекции по направлениям деятельности.

После рассмотрения и согласования с заместителями руководителя Гострудинспекции проект ежегодного плана проверок представляется на рассмотрение руководителю Гострудинспекции – главному государственному инспектору труда в субъекте Российской Федерации.

Руководитель Гострудинспекции рассматривает проект ежегодного плана проверок и в срок до 1 сентября направляет его для рассмотрения в орган прокуратуры субъекта Российской Федерации.

После доработки ежегодного плана проверок в соответствии с представленными органом прокуратуры замечаниями и предложениями руководитель Гострудинспекции утверждает план проведения проверок и в срок до 1 ноября направляет его в орган прокуратуры.

Утвержденный руководителем Гострудинспекции ежегодный план проверок размножается в необходимом количестве и направляется в структурные подразделения Гострудинспекции для реализации.

На основании ежегодного плана проверок не позже, чем за десять календарных дней до начала планового периода, в структурных подразделениях Гострудинспекции разрабатываются квартальные планы-графики работы, утверждаемые заместителями руководителя Гострудинспекции по направлениям надзорно-контрольной деятельности, а уполномоченными должностными лицами Гострудинспекции – месячные графики проверок, утверждаемые руководителями структурных подразделений (вышестоящими должностными лицами) Гострудинспекции.

Электронная копия утвержденного ежегодного плана проверок до 10 ноября направляется в Роструд и в срок до 1 декабря текущего календарного года, размещается на официальном сайте Гострудинспекции в сети Интернет.

Внесение изменений в утвержденный ежегодный план проверок допускается только в случае невозможности проведения плановой проверки деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в связи с ликвидацией или реорганизацией юридического лица, прекращением юридическим лицом

или индивидуальным предпринимателем деятельности, подлежащей плановой проверке, а также с наступлением обстоятельств непреодолимой силы.

Сведения о внесенных в ежегодный план проверок изменениях направляются в 10-дневный срок со дня их внесения в соответствующий орган прокуратуры на бумажном носителе (с приложением копии в электронном виде) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью, а также размещаются на официальном сайте Гострудинспекции в сети Интернет.

Процедура планирования завершается разработкой уполномоченными должностными лицами Гострудинспекции на основании утвержденных планов Гострудинспекции и квартальных планов-графиков его структурных подразделений месячных графиков проверок, которые утверждаются руководителями структурных подразделений (вышестоящими должностными лицами) Гострудинспекции не позже, чем за 5 календарных дней до начала месяца, в котором предусмотрена реализация соответствующих плановых мероприятий по контролю.

Организация и проведение плановых проверок

Началом проведения плановой проверки по вопросам обеспечения работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, в организации является издание руководителем Гострудинспекции (его заместителем) распоряжения на проведение плановой проверки соблюдения работодателями обязательных требований, оформляемое в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

О проведении плановой проверки юридическое лицо или индивидуальный предприниматель уведомляется должностным лицом, проводящим проверку, не позднее чем в течение трех рабочих дней до начала проверки посредством направления копии распоряжения руководителя Гострудинспекции (его заместителя) о начале проведения плановой проверки заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом.

Процедура проведения плановой проверки соблюдения работодателями обязательных требований, может осуществляться в форме документарной проверки, проводимой по месту расположения Гострудинспекции и (или) выездной проверки, проводимой по месту нахождения работодателя.

В процессе проведения плановой документарной проверки должностным лицом, проводящим проверку, в первую очередь, рассматриваются имеющиеся в Гострудинспекции документы, содержащие сведения о соблюдении работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов по обеспечению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, включая сведения, содержащиеся в уведомлении о начале осуществления работодателем отдельных видов предпринимательской деятельности, представленном им в установленном Федеральным законом № 294-ФЗ порядке в территориальный орган уполномоченного федерального органа исполнительной власти.

В случае отсутствия или недостаточности в Гострудинспекции материалов и документов, позволяющих сделать выводы и заключения о соблюдении установленного порядка обеспечения работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции работодателю направляется мотивированный запрос с требованием представить необходимые для рассмотрения в ходе проведения документарной проверки следующие документы:

- выписки из уставных и организационно-распорядительных документов, содержащие сведения о направлениях производственной деятельности работодателя, структуре и общей численности работников;
- документы, свидетельствующие о постановке работодателя на учет в налоговом органе и идентификационный номер налогоплательщика;
- сведения о результатах проверок работодателя, ранее проведенных уполномоченными должностными лицами Гострудинспекций по вопросам, связанным с целью проводимой проверки;
- подтверждающие в текущем и предыдущем годах в установленном порядке обеспечение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

При направлении мотивированного запроса о представлении необходимых для проведения проверки материалов и документов уполномоченное должностное лицо Гострудинспекции должно письменно предупредить работодателя об административной ответственности за не предоставление в срок запрашиваемой информации.

Указанные в запросе материалы и документы представляются в виде копий, заверенных печатью (при ее наличии) и подписью руководителя или его уполномоченного представителя. Работодатель вправе представить указанные в запросе

документы в форме электронных документов.

Если в ходе проведения документарной проверки представленных работодателем материалов и документов уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции, проводящим проверку, выявлены ошибки и (или) противоречия либо несоответствие представленных сведений имеющимся данным, информация об этом направляется работодателю, в отношении которого проводится проверка с требованием представить в течение десяти календарных дней дополнительные материалы и необходимые пояснения в письменном виде.

В случае, если после рассмотрения представленных пояснений и документов уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции, проводящим проверку, будут установлены признаки нарушения обязательных требований, либо при отсутствии пояснений, уполномоченное должностное лицо Гострудинспекции вправе внести предложения руководителю Гострудинспекции о продолжении мероприятий по контролю непосредственно на территории хозяйствующего субъекта (выездной проверки).

Решение о прекращении проведения проверки принимается руководителем Гострудинспекции (его заместителем) на основании письменного доклада уполномоченного должностного лица Гострудинспекции.

Решение о прекращении проведения проверки выносится руководителем Гострудинспекции (его заместителем) в виде письменного распоряжения, в котором должны быть указаны следующие данные:

- наименование Гострудинспекции, назначившей (проводившей) проверку;
- наименование юридического лица с указанием его организационно-правовой формы или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя, в отношении которого проверка прекращена;
- основание для прекращения проверки;
- дата прекращения проверки.

Для проведения выездной проверки на основании служебной записки уполномоченного должностного лица Гострудинспекции, проводившего в установленном порядке плановую документарную проверку, руководителем Гострудинспекции (его заместителем) издается дополнительное распоряжение на проведение выездной проверки, оформляемое в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», которое предъявляется работодателю уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции непосредственно по прибытии на проверку.

В ходе проведения выездной проверки работодатель (его полномочный представитель) обязан предоставить проводящим выездную проверку уполномоченным должностным лицам Гострудинспекции и привлеченным к проведению проверки экспертам и представителям экспертных организаций:

- возможность беспрепятственного доступа на территорию, в используемые работодателем при осуществлении предпринимательской деятельности здания, строения, сооружения, помещения, к эксплуатируемому им оборудованию, транспортным средствам и иным производственным объектам;
- дополнительные пояснения и документы по вопросам, содержащимся в мотивированном запросе уполномоченного должностного лица Гострудинспекции, направленном на стадии документарной проверки, а также возможность ознакомиться с иными документами и материалами, связанными с целями, задачами и предметом выездной проверки в случае, если выездной проверке не предшествовало проведение документарной проверки.

По результатам каждой завершенной плановой проверки уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции, проводившим проверку, оформляется акт проверки в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

В акте проверки отражаются установленные в ходе проверки факты соответствия или несоответствия осуществляемой работодателем деятельности, выполняемых работ либо оказываемых услуг обязательным требованиям, указываются подробные сведения о фактах выявленных нарушений обязательных требований, неповиновения законному распоряжению или требованию уполномоченного должностного лица Гострудинспекции, а также воспрепятствования осуществлению им своих служебных обязанностей (при наличии указанных фактов).

В случае устранения в ходе проверки проверяемым лицом выявленных нарушений об этом делается запись в акте проверки.

К акту проверки прилагаются следующие связанные с результатами проверки документы или их копии:

- протоколы или заключения проведенных исследований, испытаний и экспертиз;
- объяснения должностных лиц работодателя, на которых возлагается ответственность за нарушение обязательных требований;
- предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований;

- иные связанные с результатами проверки документы или их копии.

В том числе, к акту проверки прикладывается заполненная форма № 1 Перечень вопросов при проведении мероприятий по контролю за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (приложение).

При наличии оснований для возбуждения дел об административных правонарушениях в отношении должностных лиц работодателя, виновных в выявленных в ходе проверки нарушениях обязательных требований, протоколы об административных правонарушениях прилагаются к актам проверок только в тех случаях, когда в соответствии с требованиями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дело об административном правонарушении объективно могло быть рассмотрено в установленные для проведения проверки сроки.

В противных случаях дело об административном правонарушении возбуждается и рассматривается по завершению проведения проверки и подписания акта проверки.

Акт проверки оформляется уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции непосредственно после ее завершения в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых с копиями приложений вручается работодателю (его уполномоченным представителям) под расписку об ознакомлении либо об отказе в ознакомлении с актом проверки.

В случае отсутствия работодателя (его уполномоченных представителей), а также в случае отказа проверяемых дать расписку об ознакомлении либо об отказе в ознакомлении с актом проверки, он направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, которое приобщается к экземпляру акта проверки.

В случае, если для составления акта проверки необходимо получить заключения по результатам проведенных исследований, испытаний, специальных исследований, экспертиз, акт проверки составляется в срок, не превышающий трех рабочих дней после завершения мероприятий по контролю, и вручается работодателю (его уполномоченному представителю) под расписку либо направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, которое приобщается к экземпляру акта проверки.

Работодатель (его полномочные представители) имеют право указывать в акте проверки о своем согласии или несогласии с ним, а также с отдельными действиями уполномоченных должностных лиц Гострудинспекции, проводивших проверку.

Уполномоченное должностное лицо Гострудинспекции, проводящее проверку, обязано разъяснить работодателю (его уполномоченному представителю) его право в случае несогласия с изложенными в акте проверки фактами и выводами либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки представить в Гострудинспекцию в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений. При этом работодатель вправе приложить к таким возражениям документы, подтверждающие обоснованность возражений, или их заверенные копии либо в согласованный срок передать их в Гострудинспекцию.

Возражения работодателя в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в течение десяти рабочих дней подлежат рассмотрению руководителем Гострудинспекции (его заместителем), по результатам которого выносится письменное решение, которое в течение трех дней после его вынесения доводится до их сведения.

Внесение работодателем возражений на содержание акта проверки и (или) предписания не ограничивает его право на обжалование действий и решений уполномоченных должностных лиц Гострудинспекции, проводивших проверку, в порядке, установленном общими нормами действующего законодательства.

По завершению проверки уполномоченными должностными лицами Гострудинспекции осуществляется запись в журнале учета проверок работодателя, содержащая сведения о наименовании Гострудинспекции, датах начала и окончания проведения проверки, точном времени ее проведения, правовых основаниях, целях, задачах и предмете проверки, выявленных нарушениях и выданных предписаниях, а также указываются фамилии, имена, отчества и должности уполномоченных должностных лиц Гострудинспекции, проводивших проверку, и ставятся личные подписи.

При отсутствии журнала учета проверок в акте проверки делается соответствующая запись. При несоответствии журнала учета проверок установленным требованиям запись об этом вносится в акт проверки с указанием того, в чем именно выражается нарушение требований к оформлению журнала.

Организация и проведение внеплановых проверок

Действия по организации и проведению внеплановых проверок соблюдения работодателями порядка обеспечения работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами осуществляются уполномоченными должностными лицами Гострудинспекций.

Основанием для проведения внеплановой проверки работодателя является:

- истечение срока исполнения работодателем ранее выданного предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований, получение информации о выполнении работодателем предписания не в полном объеме либо сведений о его невыполнении;
- поступление обращений и сообщений, содержащих сведения:
- о фактах причинения вреда жизни и здоровью работников при осуществлении ими трудовой (профессиональной) деятельности, обстоятельства которых не были расследованы в установленном порядке, либо угрозы наступления указанных обстоятельств в результате допущенных работодателем нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- о возникшей угрозе жизни и здоровью работников в результате допущенных работодателем нарушений установленных законодательством прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- распоряжение руководителя Роструда или его территориального органа (их заместителями), изданное во исполнение поручений Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Обращения и заявления, не позволяющие установить лицо, обратившееся в Гострудинспекцию, а также обращения и заявления, в которых отсутствуют сведения об указанных фактах, не могут служить основанием для проведения внеплановой проверки работодателя.

Основанием для начала организации и проведения внеплановой проверки, является издание руководителем Гострудинспекции (их заместителями) распоряжения на проведение внеплановой проверки соблюдения работодателем обязательных требований, оформляемое в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

О проведении внеплановой проверки работодатель уведомляется уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции, которому поручено проведение проверки, не менее чем за двадцать четыре часа до начала ее проведения любым

доступным способом.

Внеплановая проверка работодателя может проводиться в форме документарной проверки и (или) выездной проверки.

Внеплановая документарная проверка работодателя проводится по месту нахождения Гострудинспекции.

Внеплановая выездная проверка работодателя проводится по месту нахождения работодателя и (или) по месту фактического осуществления им производственной деятельности.

Внеплановая выездная проверка работодателя проводится в случае, если при документарной проверке уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции не представилось возможным:

- удостовериться в полноте и достоверности сведений, представленных работодателем в установленном порядке, либо иных сведений, имеющихся в распоряжении Гострудинспекции;
- оценить соответствие деятельности работодателя обязательным требованиям без проведения дополнительных мероприятий по контролю непосредственно с выездом на место.

В случае поступления обращений заявителей и иных материалов, содержащих сведения, объективно свидетельствующие о фактах причинения вреда жизни и здоровью работникам при осуществлении ими трудовой (профессиональной) деятельности, обстоятельства которых не были расследованы в установленном порядке, либо угрозы наступления указанных обстоятельств в результате допускаемых работодателем нарушений обязательных требований, руководителем Гострудинспекции может быть принято решение о проведении выездной проверки без предварительного проведения документарной проверки.

В соответствии с требованиями Федерального закона № 294-ФЗ мероприятия по контролю, не могут проводиться, а начатые подлежат прекращению в случаях:

- отсутствия основания для проведения проверки, предусмотренные частью 8 статьи 9 и частью 2 статьи 10 Федерального закона № 294-ФЗ;
- предмет проверки не соответствует полномочиям Гострудинспекции;
- осуществление проведения проверки противоречит иным требованиям федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации.

Внеплановая выездная проверка работодателя проводится после согласования с органом прокуратуры по месту осуществления деятельности работодателя в порядке, установленном статьей 10 Федерального закона № 294-ФЗ.

В день подписания руководителем Гострудинспекции (его заместителями) распоряжения о проведении внеплановой выездной проверки работодателя

в целях согласования ее проведения с органами прокуратуры уполномоченное должностное лицо Гострудинспекции, которому поручено проведение проверки, представляет либо направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в форме электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью, в орган прокуратуры по месту осуществления деятельности работодателя заявление о согласовании проведения внеплановой выездной проверки, оформленное в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Заявление подписывается руководителем Гострудинспекции (его заместителями).

К заявлению прилагаются копия распоряжения руководителя Гострудинспекции (его заместителей) о проведении внеплановой выездной проверки и документы, которые содержат сведения, послужившие основанием ее проведения.

Основаниями для отказа органов прокуратуры в согласовании проведения внеплановой выездной проверки работодателя могут являться:

- отсутствие документов, прилагаемых к заявлению о согласовании проведения внеплановой выездной проверки;
- отсутствие оснований для проведения внеплановой выездной проверки;
- несоблюдение требований, предъявляемых к оформлению решения о проведении внеплановой выездной проверки;
- осуществление проведения внеплановой выездной проверки, противоречащей федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации;
- несоответствие предмета внеплановой выездной проверки полномочиям Гострудинспекции.

Внеплановая выездная проверка работодателя начинается с предъявления уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции служебного удостоверения, обязательного ознакомления работодателя или его уполномоченных представителей с распоряжением руководителя Гострудинспекции (его заместителей) о назначении внеплановой выездной проверки, а также с целями, задачами, основаниями ее проведения и объемом мероприятий по контролю, составом экспертов либо представителями экспертных организаций, привлеченных к проверке в установленном порядке, со сроками и условиями ее проведения.

Непосредственно перед началом проведения мероприятий по контролю уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции, проводящим проверку, ор-

ганизуется рабочее совещание с полномочными представителями работодателя, на котором обсуждается порядок проведения проверки и решаются организационные вопросы, связанные с ее проведением (план проведения проверки, перечень обследуемых структурных подразделений и служб, поручения должностным лицам по предоставлению необходимой документации, пояснений и т.д.).

В случае, если выездной проверке работодателя не предшествовало проведение документальной проверки, работодателем (его полномочными представителями) должны быть представлены для рассмотрения проводящим проверку уполномоченным должностным лицам Гострудинспекции материалы и документы, подтверждающие исполнение работодателем порядка обеспечения работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, в том числе:

- выписки из уставных и организационно-распорядительных документов, содержащие сведения о направлениях производственной деятельности работодателя, структуре и общей численности работников;
- документы, свидетельствующие о постановке работодателя на учет в налоговом органе и идентификационный номер налогоплательщика;
- персональные сведения о руководящих лицах работодателя (должности, фамилии, имена и отчества, размер заработной платы руководителя и его заместителей);
- сведения о результатах проверок работодателя, ранее проведенных уполномоченными органами государственного надзора и контроля по вопросам, связанным с целью проводимой проверки;
- документы, подтверждающие в текущем и предыдущем годах в установленном порядке обеспечение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

После рассмотрения и анализа представленных работодателем документов уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции проводится проверка полноты решений и действий работодателя по исполнению обязанностей, связанных с обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

В случае, если основанием для проведения внеплановой выездной проверки работодателя явилось обращение заявителя, содержащее сведения о допускаемых работодателем нарушениях обязательных требований, проводимый уполномоченными должностными лицами Гострудинспекции в ходе проверки анализ

полноты решений и действий работодателя по реализации установленных законодательством прав работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами проводится с учетом сведений, содержащихся в упомянутом обращении заявителя.

По результатам каждой завершённой внеплановой проверки уполномоченным должностным лицом Гострудинспекции, проводившим проверку, оформляется акт проверки в соответствии с типовой формой, утверждённой приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», который оформляется и вручается (направляется) работодателю (его уполномоченному представителю).

К акту проверки прилагаются протоколы или заключения проведенных исследований, испытаний и экспертиз, объяснения работодателя и должностных лиц, ответственных за выявленные нарушения обязательных требований, и иные связанные с результатами проверки документы или их копии.

В том числе, к акту проверки прилагается заполненная форма № 1 Перечень вопросов при проведении мероприятий по контролю за обеспечением работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, как в случае плановой проверки (приложение).

В случае выявления при проведении проверки нарушений обязательных требований, уполномоченные должностные лица Гострудинспекции в пределах полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обязаны:

- выдать работодателю обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований по установленной форме с указанием сроков их устранения;
- принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений, их предупреждению и привлечению лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

В случае несогласия с фактами и выводами, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений работодатель вправе в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки представить руководителю Гострудинспекции свои возражения в письменной форме, приложив к ним документы, подтверждающие обоснованность таких возражений либо их заверенные копии.

**ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО КОНТРОЛЮ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ
ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА
ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ, МОЛОКОМ
ИЛИ ДРУГИМИ РАВНОЦЕННЫМИ ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ**

I. Общие положения

1. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): _____
2. Есть ли вредные производственные факторы, какие?
да _____ нет
3. Есть ли особо вредные условия труда? (По результатам аттестации рабочих мест)
да нет
4. Проведена ли аттестация рабочих мест, когда?
да _____ нет
5. Сколько лиц работает в условиях вредных производственных факторов?

6. Сколько было до проведения аттестации рабочих мест с вредными условиями труда? _____
7. Какие мероприятия привели к сокращению или увеличению числа работающих в условиях вредных производственных факторов?
а) Организационные
б) Технологические
в) Реконструкционные
8. Сколько работающих имеют профессию или занимают должности с особо вредными условиями труда? _____
9. Сколько их было до проведения аттестации рабочих мест?

10. Какие мероприятия привели к сокращению или увеличению числа работающих в условиях особо вредных производственных факторов?

- а) Организационные
б) Технологические
в) Реконструкционные

11. Есть ли коллективный договор? Какие его положения касаются выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов?

да _____ нет

12. Количество лиц с установленными профессиональными заболеваниями на предприятии за последние 5 лет. _____

13. Ознакомлены ли рабочие со своим правом получать лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты и пектин?

да нет(нарушение)

14. Есть ли ответственный за выдачу лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов?

да нет(нарушение)

II. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.

1. Выдается ли молоко или другие равноценные пищевые продукты тем, кто имеет на это право?

да нет(нарушение)

2. Какое количество лиц получает? _____

3. Есть ли ведомость на выдачу-получение-списание молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим?

да нет(нарушение)

4. Молоко выдается при наличии вредного фактора или при превышении ПДК? при наличии фактора при превышении ПДК (нарушение)

5. Какой продукт получают работающие?

а) молоко – 500г

б) Кисло-молочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, содержанием жира до 3,5%, йогурты с содержанием жира до 2,5% - 500г.

в) Творог не более 9% жирности – 100г.

г) Сыр не более 24% жирности – 60г.

д) Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.

6. Наличие декларации о соответствии на молоко или другие равноценные пищевые продукты

да нет(нарушение)

7. Выдается молоко или питьевое молоко в соответствии требованиям «Технического регламента на молоко и молочную продукцию»?

да нет(нарушение)

8. Выдается ли сметана, сгущенное молоко, яйца, сухое молоко, мясо, рыба или другие продукты?

да (нарушение) нет

9. Как часто выдается молоко?

а) ежедневно

б) выдается вперед или за прошедшие смены (нарушение)

10. Соответствуют ли условия, в которых производится выдача молока и других равноценных продуктов требованиям СанПин 2.3.4.551-96?

да нет(нарушение)

11. Имеются ли свидетельства о Государственной регистрации на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда?

да нет(нарушение)

12. В области применения в свидетельстве о государственной регистрации есть ли информация, что продукт предназначен для замены молока?

да нет(нарушение)

13. Употребляют ли рабочие выдаваемые продукты на работе или уносят домой? на работе уносят домой (нарушение)

14. Есть ли претензии к качеству выдаваемого продукта?

а) нарушение срока годности

б) нарушение условий хранения продукта до выдачи

в) неправильное хранение продукта после выдачи

г) несоответствие продукта заявленному

15. Осуществляет ли работодатель выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов в натуральном виде?

да _____ нет

16. Есть ли факты подмены выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов на их денежные эквиваленты (талоны, электронные карты т.д.)?

да (нарушение) _____ нет

III. Выдача пектина (2г)

1. Имеются ли работники, контактирующие с неорганическими соединениями цветных металлов? Сколько?

да _____ нет

2. Выдается ли 2 г пектина тем, кто имеет на это право?

да нет(нарушение)

3. Какие продукты с 2 г пектина выдаются?

а) напитки, желе, джемы, мармелад, соковые продукты из фруктов и (или) овощей и консервов

б) натуральные фруктовые и (или) овощные соки с мякотью (300мл)

4. Какое фактическое содержание пектина в выдаваемом продукте?

5. Имеется ли декларация соответствия на выдаваемый продукт?

да нет(нарушение)

6. Выдается ли при постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов кроме пектина:

а) молоко (нарушение)

б) кисломолочные продукты

в) продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда

7. Когда производится выдача обогащенных пектином продуктов?

а) перед началом работы

б) в течение рабочего дня (нарушение)

в) после работы (нарушение)

8. Употребляют ли рабочие выдаваемые им продукты с пектином?

да нет(нарушение)

IV. Денежная компенсация

1. Выдается ли вместо молока или равноценных продуктов денежная компенсация?

да нет

2. Имеется ли положение о выдаче денежной компенсации в коллективном и (или) трудовом договоре?

да нет(нарушение)

3. Имеется ли письменное заявление работника о компенсационной выплате?

да нет(нарушение)

4. Соответствует ли размер компенсационной выплаты розничной стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов?

да нет(нарушение)

5. За стоимость молока принимается

а) стоимость продукта соответствующего «Техническому регламенту на молоко и молочную продукцию»

б) стоимость восстановленного из сухого молочного напитка (нарушение)

6. Имеется ли ежемесячно обновляемый документ регионального статуправления о розничной стоимости молока по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта РФ?

да нет(нарушение)

7. Как часто производится компенсационная выплата?

а) 1 раз в месяц

б) 1 раз в 2 месяца (нарушение)

в) реже (нарушение)

8. Имеется ли согласование с мнением первичной профсоюзной организации о конкретном размере компенсационной выплаты и порядке ее индексации?

да нет(нарушение)

9. Проводится ли индексация компенсационной выплаты пропорционально росту цен на молоко?

да нет(нарушение)

10. Распространяется ли выплата денежной компенсации на выдачу пектина?

да (нарушение) нет

V. Выдача лечебно-профилактического питания (ЛПП)

1. Выдается ли ЛПП работающим, имеющим на это право?

да нет(нарушение)

2. Все ли рабочие, которым положено получать ЛПП, получают его?

да нет(нарушение)

3. Выдается ли ЛПП работникам в период профессионального заболевания при временной утрате трудоспособности без госпитализации?

да нет(нарушение)

4. Выдается ли ЛПП

а) другим работникам, занятым на строительных, строитель-но-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах в предусмотренных Перечнем производствах? да
нет (нарушение)

б) работникам, имеющим право на ЛПП, выполняющим работу вахтовым методом? да
нет (нарушение)

- в) работникам, производящим чистку и подготовку оборудования к ремонту и консервации в цехе и на участках для работников, которым выдается ЛППП? да
нет (нарушение)
- г) работникам, имеющим право на ЛППП и производственным инвалидам вследствие профессионального заболевания? да
нет (нарушение)
- д) работникам, имеющим право на ЛППП, временно переведенным на другую работу? да
нет (нарушение)
- е) женщинам в период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, имеющим право на ЛППП? да
нет (нарушение)
- ж) беременным женщинам, имеющим право на ЛППП и переведенным на другую работу? да
нет (нарушение)

5. Когда производится выдача ЛППП?

- а) перед началом работы
- б) в обед (нарушение)
- в) на ужин (нарушение)

6. При выдаче ЛППП в обед имеется ли согласование с медико-санитарной службой работодателя, а при ее отсутствии территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека?

да нет(нарушение)

7. Как производится выдача ЛППП?

- а) в виде горячих завтраков
- б) в виде специализированных вахтовых рационов

8. Выдача ЛППП на дом осуществляется в виде

- а) в виде горячих завтраков
- б) в виде специализированных вахтовых рационов

9. Выдается ли ЛППП

- а) в нерабочие дни? да / нет
- б) в дни отпуска? да / нет
- в) в дни служебных командировок? да / нет

г) в дни учебы с отрывом от производства? да / нет

д) в дни выполнения работ на участке, где бесплатная выдача не предусматривается? да / нет

е) в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера? да / нет

ж) в дни пребывания на лечении в медучреждении? да / нет

10. Работающие получают горячее питание на дом при особых обстоятельствах?

да нет(нарушение)

11. Выдается ли денежная компенсация за ЛППП?

да (нарушение) нет

12. Согласован ли порядок возмещения работникам не полученного своевременно ЛППП с первичной профсоюзной организацией?

да нет(нарушение)

13. Соответствуют ли условия выдачи ЛППП санитарно-эпидемиологическим требованиям?

да нет(нарушение)

14. Соответствует ли количество выдаваемых продуктов нормам утвержденных рационов ЛППП?

да нет(нарушение)

15. Имеется ли сертификат соответствия или декларация соответствия на продукты, входящие в рационы ЛППП?

да нет(нарушение)

16. Витаминизация рационов производится в виде

а) обогащенных продуктов диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда соответствующих рационов

б) лекарств или БАД (нарушение)

в) не выдается (нарушение)

17. Имеется ли свидетельство о Государственной регистрации для обогащенного продукта диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда соответствующих рационов, выдаваемого для витаминизации рационов ЛППП?

да нет(нарушение)

18. Имеется ли недельные меню раскладка и картотека блюд ЛПП?

да нет(нарушение)

19. Имеются ли претензии к выдаче ЛПП?

да нет(нарушение)

VI. Выдача витаминных препаратов

1. Выдаются ли витаминные препараты работникам, имеющим на это право?

да нет(нарушение)

2. Выдача витаминных препаратов производится в виде?

а) драже (нарушение)

б) таблеток (нарушение)

в) в составе продуктов диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда, имеющих свидетельство о Государственной регистрации

3. Организация выдачи витаминных препаратов осуществляется в соответствии с требованиями по организации общественного питания?

да нет(нарушение)

4. Осуществляется ли питьевой режим на предприятии?

да нет(нарушение)

5. Выдача витаминных препаратов осуществляется в составе питьевого режима?

да нет(нарушение)

6. Выдается ли ЛПП и витаминные препараты работникам, получающим молоко или другие равноценные продукты?

да (нарушение) нет

VII. Заключительные положения

1. Обращался ли работодатель в Фонд социального страхования Российской Федерации за компенсацией затрат на обеспечение работников ЛПП, в том числе на витаминные препараты в составе питьевого режима?

да нет